

Personalreferent (m/w/d) Schwerpunkt Employee Relation

Aufgaben

- In dieser wichtigen Rolle übernehmen Sie die Betreuung und eigenverantwortliche Beratung von Mitarbeitenden eines definierten Bereiches in der gesamten Bandbreite der Personalarbeit sowie ganzheitliche Unterstützung der Personalleitung im Tagesgeschäft.
- Ihre Vielseitigkeit zeigt sich dabei in der eigenständigen und unterschrittsreifen Vorbereitung, Erstellung und Überwachung aller personalrelevanten Vorgänge, wie Vertragsaufbereitungen und -änderungen sowie Betriebsratsanhörungen.
- Die Führung anfallender Korrespondenz mit Mitarbeitenden liegt ebenfalls in Ihren kompetenten Händen.
- Ihnen obliegt auch die eigenständige administrative Abwicklung von Einstellungs- und Austrittsprozessen inkl. Zeugniserstellung und die Pflege von Personalstammdaten und -akten. Dabei helfen Sie bei der Weiterentwicklung von Prozessen in unserer HR Software Abacus mit.
- Sie unterstützen bei der Aufbereitung und Analyse von Personalstatistiken (Controlling).

Profil

- Sie haben eine kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit der Weiterbildung zum Personalfachkaufmann (m/w/d), erfolgreich abgeschlossen.
- Im Arbeitsrecht fühlen Sie sich sicher und wissen, wie Sie dieses Wissen praxisnah anwenden.
- Sie haben mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Personalwesen sammeln können.
- Sie arbeiten strukturiert sowie eigenverantwortlich und zeichnen sich durch eine absolut vertrauenswürdige Persönlichkeit aus.
- Sie sind kommunikationsstark, verstehen sich als Dienstleister (m/w/d) für unsere Mitarbeiter und schätzen die Arbeit im Team.
- Mit MS Office gehen Sie routiniert um; Kenntnisse im Umgang mit der HR-Software von Abacus sind ein willkommenes Plus.

Chance

- Sicherer Arbeitsplatz in einem modern eingerichteten Labor und dynamisch wachsenden Unternehmen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung
- Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung durch die Teamkollegen
- Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Eine gute und partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Attraktive Sozialleistungen (z.B. Job-Rad, Kinderbetreuungszuschuss u.v.m.)
- Zuschuss zum Deutschland-Ticket
- Hospitationen in den Laborbereichen
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit
- Ein wertschätzendes, kollegiales Umfeld in einer flachen Hierarchiestruktur



Einstiegslevel:

Mitarbeiter

Standort:

Heidelberg

Tätigkeit:

Ersatzbedarf

Art:

Vollzeit

Unternehmensbereich:

Personal

Zum Stellenmarkt:

