

Personalreferent (m/w/d)

Aufgaben

- In dieser wichtigen Rolle übernehmen Sie die Betreuung und eigenverantwortliche Beratung von Mitarbeitenden eines definierten Bereiches in der gesamten Bandbreite der Personalarbeit sowie ganzheitliche Unterstützung der Personalleitung im Tagesgeschäft.
- Ihre Vielseitigkeit zeigt sich dabei in der eigenständigen und unterschrittsreifen Vorbereitung, Erstellung und Überwachung aller personalrelevanten Vorgänge, wie Vertragsaufbereitungen und -änderungen sowie Betriebsratsanhörungen.
- Die Führung anfallender Korrespondenz mit Mitarbeitenden liegt ebenfalls in Ihren kompetenten Händen.
- Ihnen obliegt auch die eigenständige administrative Abwicklung von Einstellungs- und Austrittsprozessen inkl. Zeugniserstellung und die Pflege von Personalstammdaten und -akten. Dabei helfen Sie bei der Weiterentwicklung von Prozessen in unserer HR Software Abacus mit.
- Sie unterstützen bei der Aufbereitung und Analyse von Personalstatistiken (Controlling).

Profil

- Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise ergänzt durch eine Weiterbildung zum Personalfachkaufmann (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Im Arbeitsrecht bewegen Sie sich sicher und bringen die nötige Erfahrung mit, arbeitsrechtliche Fragestellungen pragmatisch und lösungsorientiert zu begleiten.
- Sie besitzen mehrjährige, vorzugsweise mindestens fünfjährige Berufserfahrung im Personalwesen und haben sich in einer generalistisch geprägten HR-Funktion bewährt.
- Die vertrauensvolle und professionelle Zusammenarbeit mit Betriebsräten ist Ihnen aus der Praxis bestens vertraut. Fundierte Kenntnisse im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) setzen wir voraus.
- Sie arbeiten selbstständig, treffen fundierte Entscheidungen im eigenen Verantwortungsbereich und überzeugen durch Integrität, Diskretion und ein hohes Maß an Verlässlichkeit.
- Als kompetente Ansprechperson für Führungskräfte und Mitarbeitende agieren Sie souverän, kommunikationsstark (ausgezeichnete Deutschkenntnisse auf C2-Niveau in Wort und Schrift) und lösungsorientiert. Gleichzeitig schätzen Sie die Zusammenarbeit in einem professionellen Team.
- Mit MS Office arbeiten Sie routiniert und effizient. Erfahrungen mit HR-Systemen, idealerweise Abacus, sind von Vorteil.

Wir schätzen die Erfahrung von Persönlichkeiten, die ihre HR-Expertise über einige Jahre erfolgreich aufgebaut haben, und freuen uns über Bewerbungen qualifizierter Fachkräfte in jeder Karrierephase.

Chance

- Sicherer Arbeitsplatz in einem modern eingerichteten Labor und dynamisch wachsenden Unternehmen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement und Gesundheitsförderung
- Eine umfangreiche und strukturierte Einarbeitung durch die Teamkollegen
- Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Eine gute und partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre
- Attraktive Sozialleistungen (z.B. Job-Rad, Kinderbetreuungszuschuss u.v.m.)
- Zuschuss zum Deutschland-Ticket
- Hospitationen in den Laborbereichen
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Ein hohes Maß an Selbständigkeit
- Ein wertschätzendes, kollegiales Umfeld in einer flachen Hierarchiestruktur



Einstiegslevel:

Mitarbeiter

Standort:

Heidelberg

Tätigkeit:

Ersatzbedarf

Art:

Vollzeit

Unternehmensbereich:

Personal

Zum Stellenmarkt:

